

Administració Local**2017-02493****Ajuntament de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant**

EDICTE

Es fa públic de conformitat amb el que disposa l'art. 286,2 de la Llei 2/2003 de 28 d'abril, municipal i de règim local de Catalunya, la convocatòria i bases aprovades per resolució de vicepresidència amb data 16 de març de 2017 amb el contingut literal següent que s'adjunta com Annex I

Alfons Garcia, alcalde
Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant, 23 de març de 2017

**BASES PEL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL D'EDUCADORS/ES
PEL PATRONAT MUNICIPAL DE LA LLAR D'INFANTS**

1.- Objecte:

- Denominació del lloc de treball segons plantilla: Educador/a.
- Adscripció: Patronat municipal de les Llars d'Infants.
- Règim jurídic: laboral.
- Caràcter: temporal.
- Grup de classificació: segons Conveni.
- Retribució: segons Conveni.
- Torn: lliure

2.- Requisits dels aspirants:

- Tenir el títol CFGS (Cicle Formatiu de Grau Superior) en educació infantil o equivalent.
- Nivell C de Català.

3.- Finalització de termini per a la presentació d'instàncies.

El termini per a la presentació de sol·licituds finalitza als 15 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de l'extracte de les bases al DOGC. Les bases íntegres es publicaran prèviament al BOPT. Les sol·licituds es podran presentar a les oficines de l'OMAC (Oficina Municipal d'Atenció Ciutadana) de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant (horari d'atenció al públic) o en la forma establerta en el Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Els/Les aspirants podran trobar el model de sol·licitud a la pàgina web municipal (www.vandellos-hospitalet.cat) i a les oficines de l'OMAC.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es dictarà resolució, en el termini màxim d'una setmana, declarant aprovada la llista d'admesos/es i exclosos/es on hi constarà el dia, hora i lloc del inici de les proves així com els membres del tribunal qualificador que el formarà. Aquesta llista es podrà consultar a la pàgina web municipal.

4.- Procés selectiu:

El procés selectiu consistirà en:

4.1- Prova de català:

Consisteix en una prova de coneixements de llengua catalana equivalent al nivell C de la Junta Permanent de Català, durant el temps que l'òrgan de selecció estimi necessari. La prova es qualifica com a apte/a o no apte/a. Queden exempts de la realització d'aquesta prova els aspirants que acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana, i es consideraran com a aptes.

4.2- Prova Psicotècnica:

Consisteix en la realització d'una prova psicotècnica el resultat de la qual es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

4.3- Entrevista professional:

Els candidats realitzaran una entrevista professional amb els membres del Tribunal de selecció, per tal d'avaluar la seva adequació a les característiques del lloc a cobrir. L'exercici serà qualificat amb una puntuació de 0 a 10 punts.

4.4- Valoració de mèrits:

Es valoraran els mèrits aportats pels aspirants justificats mitjançant currículum vitae i documentació acreditativa dels mateixos (còpia compulsada dels títols, contractes, informe de la vida laboral...).

La selecció s'efectuarà mitjançant valoració de la titulació, formació i experiència acreditades d'acord amb el següent barem:

a) L'Experiència professional es valorarà per mesos complets treballats (màx. 5 punts)

4.a.1 Serveis prestats en llars d'infants en llocs de treball d'igual o superior categoria o contingut.	0,10 punts /mes
4.a.2 Serveis prestats en altres centres d'ensenyament en llocs de treball d'igual o superior categoria o contingut.	0,05 punts /mes

Documents justificatius de 4.a.1 i 4.a.2: informe de la vida laboral del sol·licitant emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social i, a més la presentació de contractes de treball, fulls de nòmina o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats.

El caràcter del centre, quan no es pugui deduir del literal del informe de vida laboral, s'ha d'acreditar mitjançant certificació expedida pel director o pel secretari del centre corresponent.

b) Cursos de formació i perfeccionament (màx. 5 punts)

Es valorarà la realització de cursos de formació en els últims 10 anys, sobre temes relacionats amb la plaça i/o el lloc de treball a ocupar, i que s'hagin impartit per entitats públiques així com per centres privats d'àmbit nacional, sempre que els cursos formin part de programes de formació subvencionats per organismes públics o estiguin oficialment reconeguts. El límit de 10 anys no s'aplicarà quan els cursos de formació consisteixin en màsters o postgraus universitaris, que es valoraran sigui quina sigui la seva antiguitat.

El barem a seguir serà el següent:

- Cursos amb certificat d'aprofitament:

De 10 a 19 hores	0,05 punts
De 20 a 39 hores	0,10 punts
De 40 a 79 hores	0,50 punts
De 80 o més hores	1 punt

- Cursos amb certificat d'assistència:

De 10 a 19 hores	0,01 punts
De 20 a 39 hores	0,05 punts
De 40 a 79 hores	0,15 punts
De 80 o més hores	0,30 punts

c) Titulació acadèmica superior a l'exigida. (màx. 1 punt)

Es valorarà la titulació acadèmica superior a la exigida per participar a la convocatòria, sempre i quan sigui rellevant per la plaça i/o lloc de treball a ocupar, fins un màxim d'1 punt.

d) Altres mèrits específics (màx. 0,50 punts)

Es valoraran els altres mèrits específics al·legats pels concursants que tinguin relació amb la plaça i/o lloc de treball a ocupar i considerats lliurement pel tribunal.

5. Puntuació definitiva:

La puntuació definitiva serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes en els diferents aspectes valorats en la base quarta, i el tribunal exposarà l'acta amb la relació d'aprovat/ades per ordre de puntuació final.

Les contractacions de personal per a vacants de caràcter temporal es faran d'acord amb l'ordre de puntuació que quedi definit. El rebuig de la proposta de contractació comporta l'exclusió de la borsa de treball llevat que s'al·legui un motiu justificat (i acreditat amb documentació al Departament de recursos humans de l'Ajuntament de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant).

Les propostes de contractació es comunicaran a la persona interessada mitjançant dos canals: enviament de correu electrònic i trucada telefònica. Transcorregudes 24 hores des de la comunicació sense haver obtingut resposta de la persona candidata, es considerarà que declina l'ofertament.

Es mantindrà la vigència d'aquesta borsa de treball fins a una nova convocatòria per part del Patronat Municipal de la Llar d'Infants de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant